



Empfehlen Sie neue Mitarbeiter (m/w/d) und erhalten Sie dafür eine Prämie.

Wir setzen auf Eure Erfahrung bei der Suche nach neuen Mitarbeitern, denn gute Leute kennen gute Leute! 😊

Du kennst jemanden aus Deinem Umfeld, der zu UNS passt?

Dann mach bei der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ (m/w/d) mit!

Allgemeines:

1. Die Aktion „Mitarbeiter¹ werben Mitarbeiter“ ist eine freiwillige Initiative und kann jederzeit geändert oder außer Kraft gesetzt werden.
2. Das Mitarbeiterempfehlungsprogramm bezieht sich auf offene Stellenausschreibungen der gesamten TMM Unternehmensgruppe.
3. Der interne Mitarbeiter muss zum Zeitpunkt der jeweiligen Prämienzahlung in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.
4. Interne Abwerbungen sind von der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ ausgeschlossen.

Informationen zur Prämienauszahlung:

a) Empfehlung eines Mitarbeiters in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, eines Auszubildenden oder dualen Studenten

1. Prämie

Die erste Prämie wird nach dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters in der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Die Höhe der Prämie beträgt dabei **1.000 Euro brutto**.

2. Prämie

Die zweite Prämie wird nach Vollendung des sechsten Monats seit dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters in der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Die Höhe der Prämie beträgt dabei **1.000 Euro brutto**.

3. Prämie

Die dritte Prämie wird nach Ablauf eines Jahres seit dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters überreicht.

Die dritte Prämie umfasst dabei einen Jochen-Schweizer **Gutschein in Höhe von bis zu 500 Euro brutto**.

Der Gutschein ist dabei an den jeweiligen internen Mitarbeiter gebunden und durch mindestens seine Person ihn einzulösen. Nicht ausgeschlossen sind Personen, die gegebenenfalls in das jeweilige Erlebnis eingebunden sind. Der Gutschein ist binnen 6 Monaten einlösbar.

Gerne kann bei der Buchung Rücksicht auf unsere Corporate Benefits genommen werden.

b) Empfehlung für befristete Tätigkeiten (z.B. Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeiten, Praktikanten)

Bei Vertragsunterschrift eines neuen Mitarbeiters erhält der interne Mitarbeiter eine einmalige Prämienzahlung in Höhe von **200 Euro brutto**.

¹ In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche oder anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich eingeschlossen.

Vorgehen

Der potenzielle neue Mitarbeiter kann sich auf unterschiedlichen Wegen mit uns in Verbindung setzen. Hierfür kann entweder der folgende Link genutzt

<https://fact-gmbh.com/jointheteam/>

oder der folgende QR-Code eingescannt werden.



Optional kann er uns einfach eine Mail an vera.ivenz@tmm-group.de mit dem Namen des Empfehlenden schreiben.

Falls, bevorzugt, eine der ersten beiden Optionen gewählt wird, muss auch hier im Feld „**Empfohlen von**“ der Name des internen Mitarbeiters eingetragen werden, welcher die Empfehlung ausgesprochen hat, um somit die Zuordenbarkeit gewährleisten zu können. Nur wenn wir einen eindeutigen Beleg darüber haben, dass der Kandidat von Ihnen empfohlen wurde, können nächste Schritte eingeleitet und Prämien ausgezahlt werden.

Zusätzlich erhalten Sie im neuen Jahr auch Visitenkarten mit dem QR-Code, auf dem Sie Ihren Namen eintragen können, um somit potenzielle Kandidaten zu akquirieren. Die Visitenkarten erhalten Sie entweder durch Wegnahme an den Auslagestellen, am Empfang, dem Sekretariat oder bei der Personalabteilung.