



## **Empfehlen Sie neue Mitarbeiter (m/w/d) und erhalten Sie dafür eine Prämie.**

---

Wir setzen auf Eure Erfahrung bei der Suche nach neuen Mitarbeitern, denn gute Leute kennen gute Leute! 😊

Du kennst jemanden aus Deinem Umfeld, der zu UNS passt?

Dann mach bei der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ (m/w/d) mit!

---

<sup>1</sup> In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche oder anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich eingeschlossen.

## Allgemeines:

1. Die Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ ist eine freiwillige Initiative und kann jederzeit geändert oder außer Kraft gesetzt werden.
2. Das Mitarbeiterempfehlungsprogramm bezieht sich auf offene Stellenausschreibungen der gesamten TMM Unternehmensgruppe.
3. Interne Abwerbungen sind von der Aktion „Mitarbeiter werben Mitarbeiter“ ausgeschlossen.
4. Führungskräfte sind von der Prämienzahlung ausgeschlossen, da sie mitverantwortlich für den Ausbau ihrer Abteilung sind. Dies betrifft insbesondere Geschäftsbereichsverantwortliche, Geschäftsführer und Vorstände.
5. Der interne Mitarbeiter muss zum Zeitpunkt der jeweiligen Prämienzahlung in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen. Studenten müssen zum Zeitpunkt der Einstellung noch in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.
6. Beim Einsenden der Bewerbungsunterlagen muss der Name des werbenden Mitarbeiters genannt werden oder eine direkte Bezugnahme auf ihn möglich sein.

## Informationen zur Prämienauszahlung:

- a) Empfehlung eines Mitarbeiters in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis, eines Auszubildenden oder dualen Studenten

### 1. Prämie

Die erste Prämie wird nach dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters in der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Die Höhe der Prämie beträgt dabei 1.000,- Euro brutto.

### 2. Prämie

Die zweite Prämie wird nach Vollendung des sechsten Monats seit dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters in der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Die Höhe der Prämie beträgt dabei 1.000,- Euro brutto.

### 3. Prämie

Die dritte Prämie wird nach Ablauf eines Jahres seit dem ersten Arbeitstag des neuen Mitarbeiters in der darauffolgenden Gehaltsabrechnung ausbezahlt.

Die Höhe der Prämie beträgt dabei 500,- Euro brutto.

- b) Empfehlung für befristete Tätigkeiten (z.B. Abschlussarbeiten, Werkstudententätigkeiten, Praktikanten)

Bei Vertragsunterschrift eines neuen Mitarbeiters erhält der interne Mitarbeiter eine einmalige Prämienzahlung in Höhe von 200 Euro brutto.

**Achtung:** Wenn ein Student eine Empfehlung ausspricht, kann die Prämienzahlung nur dann ausgeschüttet werden, wenn der werbende Student zum Zeitpunkt des Startdatums des geworbenen Mitarbeiters noch in einem Arbeitsverhältnis steht. Dies hat steuerrechtliche Hintergründe.

---

<sup>1</sup> In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche oder anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich eingeschlossen.

## Vorgehen

Der potenzielle neue Mitarbeiter kann sich auf unterschiedlichen Wegen mit uns in Verbindung setzen.

Hierfür kann entweder der folgende Link genutzt

<https://fact-gmbh.com/jointheteam/>

oder der folgende QR-Code eingescannt werden.



Optional kann er uns einfach eine Mail an [personal@tmm-group.de](mailto:personal@tmm-group.de) mit dem Namen des Empfehlenden schreiben.

Nur wenn wir einen eindeutigen Beleg darüber haben, dass der Kandidat von dir empfohlen wurde, können nächste Schritte eingeleitet und Prämien ausgezahlt werden.

---

<sup>1</sup> In diesem Dokument wird aus Gründen der besseren Lesbarkeit das generische Maskulinum verwendet. Weibliche oder anderweitige Geschlechteridentitäten werden dabei ausdrücklich eingeschlossen.